

一緒に始めませんか、あなたの挑戦も応援します！ ～共に創る これからのふくろい～

発行日：令和5年1月24日
発行者：袋井市企画政策課

若年層の就業観と“働きがい”を測る ワーク・エンゲージメントの実態を学ぶ

＜仕事をする上で、何にやりがいを感じるか？＞

(複数回答)

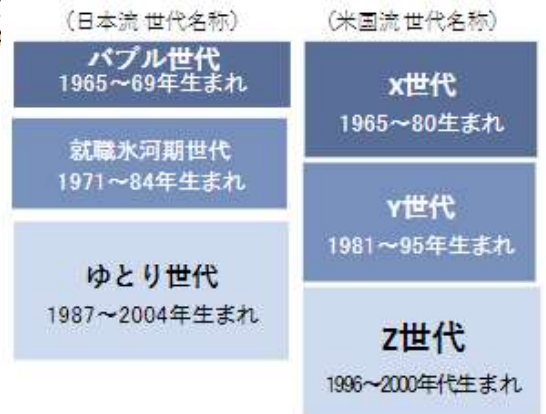


政策勉強会「Z世代編」

Z世代とは…

米国流の世代分類で、一般に1990年代半ば以降に生まれた世代

- ・インターネットが身近にある
- ・多様性(ダイバーシティ)の知識や感覚が身につけている
- ・価値観や考え方が上の世代と異なる部分が多い



＜問題意識＞

①若年層の就業観

→若年従業員(=今後の企業や組織を支える人材)の価値観や就業観を知る・理解することで、人材育成や、企業や組織の持続的発展につなげる

②労働生産性の向上

→労働力の質を上げる
(従業員にいかにか“やる気”を持って働いてもらうか)
→従業員の“やりがい”や“働きがい”が重要なキーワードに
(ワーク・エンゲージメント※がカギ)

※仕事や組織に対して自発的な意欲を持ち、主体的に取り組んでいる状況



2022.12.14

@袋井新産業会館キラット

講師：(一財)静岡経済研究所
主任研究員 岩間晴美氏