

# 市職員の給与をお知らせします

市職員の給与や職員数、研修などについてお知らせします。  
 〇総務課人事研修係  
 ☎44-3101

## 1 職員数（平成23年4月1日現在）

部門	区分	職員数（人）			あてはまる部署（カッコ内は職員数）
		23年度	22年度	対前年比	
一般行政部門	議会	6	6	0	議会事務局(6)
	総務	98	94	4	総務課(12)、秘書広報課(8)、企画政策課(16)、財政課(15)、市民協働課(11)、出納室(6)、監査委員事務局(3)、市民課(9)、市民サービス課(8)、防災課(8)、看護専門学校(2)
	税務	30	31	-1	税務課(30)
	労働	2	2	0	産業振興課(1)、サンライフ袋井(1)
	農水	20	22	-2	農政課(19)、地域建設課(1)
	商工	10	10	0	産業振興課(10)
	土木	62	70	-8	都市計画課(23)、建築住宅課(10)、建設課(27)、地域建設課(2)
	民生	62	55	7	市民課(4)、しあわせ推進課(21)、すこやか子ども課(11)、保育所(19)、いきいき長寿課(4)、市民サービス課(3)
	衛生	36	35	1	環境政策課(13)、健康づくり政策課(23)
	小計	326	325	1	
特別行政部門	教育	164	166	-2	教育企画課(11)、学校教育課(8)、生涯学習課(11)、スポーツ推進課(8)、図書館(7)、幼稚園(86)、小・中学校(15)、給食センター(18)
公営企業など	病院	337	324	13	医務局(33)、診療技術部(54)、看護部(221)、事務局(29)
	水道	18	19	-1	水道課(18)
	下水道	12	13	-1	下水道課(9)、浄化センター(3)
	そのほか	25	25	0	市民課(12)、いきいき長寿課(11)、市民サービス課(2)
	小計	392	381	11	
合計		882	872	10	

### 増減の理由

●一般行政部門	●特別行政部門	●公営企業など
<ul style="list-style-type: none"> <li>・新病院建設事業に対応した人員増</li> <li>・市民と行政のパートナーシップ事業に対応した人員増</li> <li>・家庭福祉や障害者福祉、子ども早期療育事業の充実に対応した人員増</li> <li>・市営墓地公園整備事業に対応した人員増</li> <li>・課の統廃合、事務事業見直しによる人員減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務事業見直しによる人員減</li> <li>・子ども発達支援事業に対応した人員増</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病院の医療体制の充実に対応した人員増</li> </ul>

## 2 採用と退職（市民病院を除く）

採用人数（平成23年4月1日）

区分	高校卒	短大卒	大学卒	合計
平成23年度	0人	2人	8人	10人

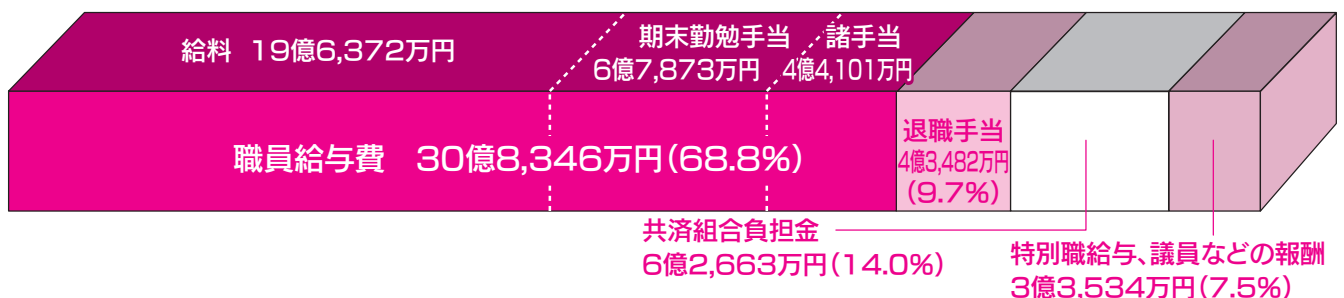
退職人数（平成22年4月1日～平成23年3月31日）

区分	定年退職	勸奨退職	普通退職	合計
平成22年度	7人	9人	2人	18人

## 3 人件費（平成22年度普通会計<sup>(※)</sup>決算統計）

(※)普通会計…一般会計と土地取得特別会計を合わせたもの。

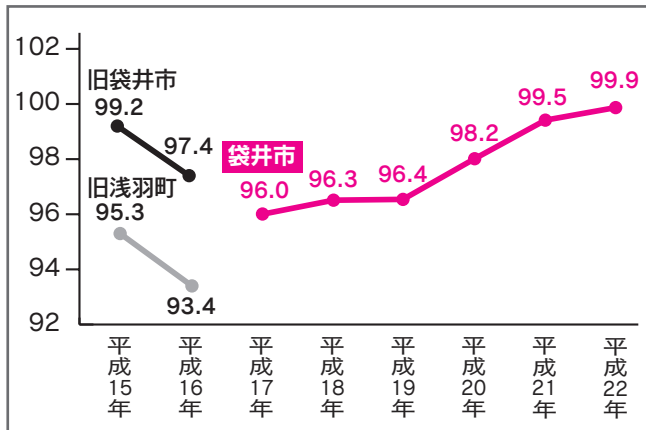
◇人件費(44億8,025万円)の内訳をお知らせします。人件費の普通会計総額(301億2,238万円)に占める割合は、14.9%で、政令指定都市(静岡市・浜松市)を除く、県内の21市のうち、16番目です。



## 8 給料水準

◇市職員の給料は、国家公務員の給料を100とした場合、平成22年4月1日現在、99.9となっています。

国家公務員の給料を100とした場合の指数の推移  
(各年とも4月1日)



## 9 職員研修

◇職員の資質向上、能力開発を図るため、職員研修を行っています。

### ①階層別研修

管理職研修、監督者研修、新規採用職員研修など

### ②階層別合同研修

西部4市合同研修、西部5市合同研修

### ③特別研修

接遇研修、政策形成研修、人権問題研修、IT研修、メンタルヘルス研修、ISO研修など

### ④派遣研修

各種研修機関派遣研修など

### ⑤自己啓発

自己啓発のための通信教育、自主研究グループ活動など

### ⑥職場研修

管理・監督者が行う日常業務を通じての職場研修など



## 10 職員の勤務成績の評価

◇年に2回、勤務態度や目標の達成度などの勤務実績、適性などを評価しています。

また、評価の結果は、人材育成に活用するとともに、昇給や勤勉手当の支給額に反映させています。

※ここに掲載した内容は概要版です。  
より詳しい内容は、市ホームページ  
(<http://www.city.fukuroi.shizuoka.jp/>) や市役所2階情報公開コーナーでご覧になれます。



## 4 平均給料月額と平均年齢(平成23年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
袋井市	333,900円	41.9歳
国	327,205円	42.3歳

## 5 初任給(平成23年4月1日現在)

区分	袋井市		国		
	初任給	2年後給料額	初任給	2年後給料額	
一般行政職	高校卒	144,500円	154,400円	140,100円	148,500円
	大学卒	178,800円	190,300円	172,200円	184,200円

## 6 特別職と議員の給料など(平成23年4月1日現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当
市長	875,000円	6月期 1.90月分 12月期 2.05月分 計 3.95月分
副市長	715,000円	計 3.95月分
議長	422,000円	6月期 1.525月分
副議長	387,000円	12月期 1.625月分
議員	357,000円	計 3.150月分

## 7 職員手当

### ①期末勤勉手当(平成23年4月1日現在)

区分	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.225月分	0.675月分	1.90月分
12月期	1.375月分	0.675月分	2.05月分
計	2.600月分	1.350月分	3.95月分

※支給率は、国と同じです。

### ②退職手当

勤続期間	20年	25年	35年	最高限度
普通	23.50月分	33.50月分	47.50月分	59.28月分
勤奨・定年	30.55月分	41.34月分	59.28月分	59.28月分

※支給率は、国と同じです。

③地域手当…給料・扶養手当・管理職手当の合計額の3%が支給されます。

④そのほかの手当…扶養手当・住居手当・通勤手当・特殊勤務手当・時間外勤務手当・管理職手当などが個人の勤務状態や実績に応じて支給されます。