

市職員の給与をお知らせします

市では、複雑多様化するニーズの変化に的確に対応し、行政サービスの向上を図るために、職員の適正配置など効率的かつ、効果的な行政運営に取り組んでいます。

ここでは、人事行政の公平性と透明性と高めることを目的として、市職員の人数や給与、研修、勤務条件などをお知らせします。 ⑩総務課人事研修係 ☎44-3101

1 職員数(平成26年4月1日現在)

部門	区分	職員数(人)			あてはまる部署(カッコ内は職員数)
		年度	26	25	
一般行政部門	議会	6	6	0	議会事務局(6)
	総務	90	90	0	総務課(11)、秘書広報課(8)、企画政策課(15)、財政課(12)、市民協働課(10)、出納室(5)、監査委員事務局(3)、市民課(8)、市民サービス課(6)、防災課(10)、看護専門学校(2)
	税務	28	28	0	税務課(28)
	労働	1	1	0	産業振興課(1)
	農水	20	20	0	農政課(20)
	商工	9	10	-1	産業振興課(9)
	土木	58	60	-2	都市計画課(19)、建築住宅課(9)、建設課(28)、市民サービス課(2)
	民生	65	66	-1	市民課(3)、しあわせ推進課(23)、すこやか子ども課(13)、保育所(20)、いきいき長寿課(4)、市民サービス課(2)
	衛生	54	46	8	環境政策課(13)、健康づくり政策課(23)、地域医療推進課(18)
	小計	331	327	4	
特別行政部門	教育	152	155	-3	教育企画課(10)、学校教育課(8)、生涯学習課(11)、スポーツ推進課(7)、図書館(6)、幼稚園(85)、小・中学校(6)、給食センター(19)
公営企業など	病院	1	321	-320	地域医療推進課(1)
	水道	14	14	0	水道課(14)
	下水道	10	10	0	下水道課(10)
	その他	25	25	0	市民課(9)、いきいき長寿課(11)、市民サービス課(2)、健康づくり政策課(3)
	小計	50	370	-320	
合計		533	852	-319	

増減の理由 ◇…増加理由 ◆…減少理由

一般行政部門	特別行政部門	公営企業など
◇地域医療推進に対応した人員増 ◆事務事業見直しによる人員減	◆指定管理制度への移行に伴う人員減	◆中東遠総合医療センターへの移行に伴う人員減

2 採用と退職(旧市民病院を除く)

採用人数(平成26年4月1日)

区分	高校卒	短大卒	大学卒	合計
平成26年度	2人	3人	10人	15人

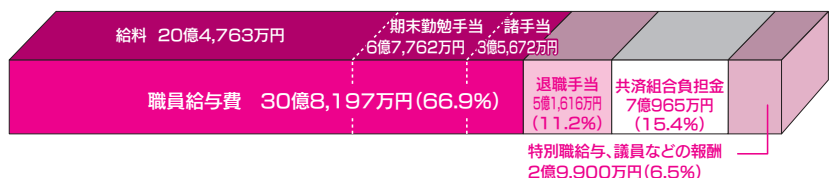
退職人数(平成25年4月1日～平成26年3月31日)

区分	定年退職	勸奨退職	普通退職	合計
平成25年度	17人	3人	8人	28人

3 人件費(平成25年度普通会計^(※)決算統計)

(※)普通会計…一般会計と土地取得特別会計を合わせたもの。

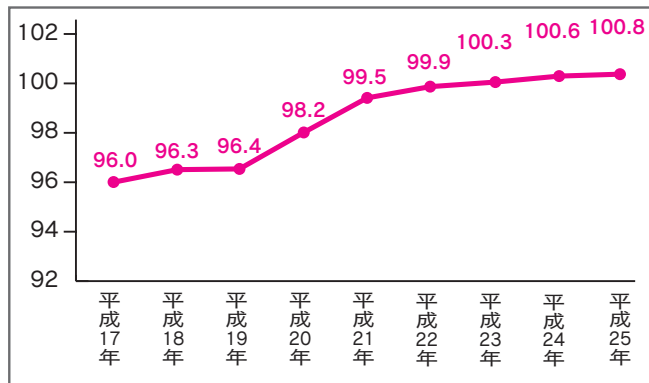
◇人件費(46億678万円)の内訳をお知らせします。
普通会計総額(343億3,811万円)に占める人件費の割合は13.4%で、政令指定都市(静岡市・浜松市)を除く県内の21市のうち、割合が高い方から19番目です。



8 給料水準

◇市職員の給料は、国家公務員の給料を100とした場合、平成25年4月1日現在、100.8となっています。

国家公務員の給料を100とした場合の指数の推移
(各年とも4月1日)



9 職員研修

◇職員の資質向上、能力開発を図るため、職員研修を行っています。

①階層別研修

管理職研修、監督者研修、新規採用職員研修 など

②階層別合同研修

西部4市合同研修、西部5市合同研修

③特別研修

接遇研修、人権問題研修、メンタルヘルス研修 など

④派遣研修

各種研修機関派遣研修 など

⑤自己啓発

自己啓発のための通信教育、自主研究グループ活動 など

⑥職場研修

管理者や監督者または、同僚が行う日常業務を通じての職場研修 など



10 職員の勤務成績の評価

◇年に2回、勤務実績に基づき、職員の能力や意欲などを評価しています。

評価の結果は、人材育成に活用するとともに、昇給や勤勉手当の支給額に反映させています。

※ここに掲載した内容は、概要版です。

より詳しい内容は、市ホームページ(<http://www.city.fukuroi.shizuoka.jp/>)や市役所2階・情報公開コーナーでご覧になれます。

袋井市 人事行政

検索



4 平均給料月額と平均年齢

(平成26年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
袋井市	333,300円	41.6歳
国	335,000円	43.5歳

5 初任給

(平成26年4月1日現在)

区分	袋井市		国		
	初任給	2年後給料額	初任給	2年後給料額	
一般行政職	高校卒	144,500円	154,400円	140,100円	148,500円
	大学卒	178,800円	190,300円	172,200円	184,200円

6 特別職と議員の給料など

(平成26年4月1日現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当
市長	875,000円	6月期 1.90月分 12月期 2.05月分
副市長	715,000円	計 3.95月分
議長	422,000円	6月期 1.525月分
副議長	387,000円	12月期 1.625月分
議員	357,000円	計 3.150月分

7 職員手当

①期末勤勉手当

(平成26年4月1日現在)

区分	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.225月分	0.675月分	1.90月分
12月期	1.375月分	0.675月分	2.05月分
計	2.600月分	1.350月分	3.95月分

※支給率は、国と同じです。

②退職手当

勤続期間	20年	25年	35年	最高限度
普通	21.62月分	30.82月分	43.70月分	52.44月分
勲奨・定年	27.025月分	36.57月分	52.44月分	52.44月分

※支給率は、国と同じです。

③地域手当…給料・扶養手当・管理職手当の合計額の3%が支給されます。

④そのほかの手当…扶養手当・住居手当・通勤手当・特殊勤務手当・時間外勤務手当・管理職手当などが個人の勤務状態や実績に応じて支給されます。