

袋井市における女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、袋井市職員等の状況を公表します。

◆市長、教育委員会、議会事務局、監査委員事務局

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日採用状況）

R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
50%	51.4%	56.7%	46.7%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（当該年度実施状況）

R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
51.9%	42.2%	40.7%	46.2%

3 職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日時点）

区 分	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
男 性	53.3%	53.1%	53.4%	54.0%
女 性	46.7%	46.9%	46.6%	46.0%

4 各役職段階に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日時点）

区 分	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
部長級	0.0%	7.7%	18.2%	15.4%
課長級	20.8%	17.6%	11.1%	11.8%
課長補佐級	28.6%	29.0%	35.4%	34.3%
係長級	45.3%	40.4%	37.0%	38.8%
その他	57.0%	58.9%	58.2%	58.0%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 育児休業取得率

区 分	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
男 性	66.7%	50%	60%	－
女 性	100%	100%	100%	100%

※育児休業取得率とは、「当該年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数」に対する「新規取得者数」の割合

(2) 育児休業取得期間の分布状況（令和 5 年度の状況）

【男性】

取得期間	取得割合
0 月～4 月以下	83.3%
4 月超～8 月以下	16.7%
8 月超～1 年以下	－
1 年超～1 年半以下	－
1 年半超～2 年以下	－
2 年超～3 年以下	－

【女性】

取得期間	取得割合
0 月～4 月以下	－
4 月超～8 月以下	－
8 月超～1 年以下	30.0%
1 年超～1 年半以下	40.0%
1 年半超～2 年以下	20.0%
2 年超～3 年以下	10.0%

2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数の分布状況

(1) 休暇取得率（当該年度取得状況）

R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
100%	100%	100%	84.6%

(2) 合計取得日数の分布状況（令和 5 年度の状況）

取得日数	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
5 日以上	88.9%	87.5%	60.0%	61.5%
1～4 日	11.1%	12.5%	40.0%	23.1%
0 日	－	－	0.0%	15.4%

3 超過勤務の状況

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

区分	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
管理職以外	13.8 時間	14.6 時間	13.5 時間	12.1 時間

4 年次有給休暇の取得日数及び取得日数5日以上の職員割合の状況

	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
平均取得日数	9.1 日	7.1 日	7.2 日	6.7 日
取得日数 5 日以上 の職員割合	78.3%	64.5%	66.7%	59.0%

◆袋井市森町広域行政組合事務局・消防本部

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日採用状況）

R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
25%	0%	0%	0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（当該年度実施状況）

R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
11.3%	9%	3.1%	11.1%

3 職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

区 分	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
男 性	94.4%	96.4%	96.3%	96.3%
女 性	5.6%	3.6%	3.7%	3.7%

4 各役職段階に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

区 分	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
部長級		－	－	－
課長級		－	－	－
課長補佐級	5.6%	－	－	－
係長級	10.0%	9.1%	7.4%	7.1%
その他	4.3%	3.3%	3.4%	3.4%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 育児休業取得率

区 分	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
男 性	16.7%	11.1%	0%	0%
女 性	0%	100%	－	－

※育児休業取得率とは、「当該年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数」に対する「新規取得者数」の割合

(2) 育児休業取得期間の分布状況（令和 5 年度の状況）

【男性】

取得期間	取得割合
0 月～4 月以下	16.7%
4 月超～8 月以下	－
8 月超～1 年以下	－
1 年超～1 年半以下	－
1 年半超～2 年以下	－
2 年超～3 年以下	－

【女性】

取得期間	取得割合
0 月～4 月以下	－
4 月超～8 月以下	－
8 月超～1 年以下	－
1 年超～1 年半以下	－
1 年半超～2 年以下	－
2 年超～3 年以下	－

2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数の分布状況

(1) 休暇取得率（当該年度取得状況）

R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
100%	100%	100%	100%

(2) 合計取得日数の分布状況（令和 5 年度の状況）

取得日数	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
5 日以上	100%	100%	100%	100%
1 ～ 4 日	－	－	－	－
0 日	－	－	－	－

3 年次有給休暇の取得日数及び取得日数5日以上の職員割合の状況

	R 5 年	R 4 年	R 3 年	R 2 年
平均取得日数（消防）	12.3 日	9.6 日	9.0 日	7.7 日
取得日数 5 日以上の職員割合	99.8%	93.8%	89.9%	77.0%
平均取得日数（事務局）	4.8 日	12.3 日	5.1 日	7.6 日
取得日数 5 日以上の職員割合	50.0%	60.0%	16.6%	80.0%

◆中東遠看護専門学校組合

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日採用状況）

R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
100.0%	100.0%	100.0%	50.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（当該年度実施状況）

R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
100.0%	100.0%	66.7%	50.0%

3 職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

区 分	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
男 性	16.7%	16.0%	16.7%	16.7%
女 性	83.3%	84.0%	83.3%	83.3%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 超過勤務の状況

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

区分	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度	R 2 年度
管理職以外	1.2 時間	0.7 時間	0.6 時間	0.9 時間

2 年次有給休暇の取得日数及び取得日数5日以上の職員割合の状況

	R 5 年	R 4 年	R 3 年	R 2 年
平均取得日数	9.9 日	7.5 日	9.4 日	11.3 日
取得日数 5 日以上 の職員割合	85.7%	76.2%	81.0%	100.0%