

袋井市における女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、袋井市職員等の状況を公表します。

◆市長、教育委員会、議会事務局、監査委員事務局

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日採用状況） ※常勤職員

2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
56.7%	51.4%	50.0%	65.6%	64.3%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（当該年度実施状況） ※常勤職員

2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
40.7%	42.2%	51.9%	49.1%	48.3%

3 職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日時点） ※常勤職員

区 分	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
男 性	53.4%	53.1%	53.3%	52.1%	51.0%
女 性	46.6%	46.9%	46.7%	47.9%	49.0%

4 管理的地位（課長級以上）にある職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日時点）

2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
11.5%	15.6%	16.4%	22.4%	21.5%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日時点） ※常勤職員

区 分	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
部長級	18.2%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%
課長級	10.0%	17.6%	20.8%	29.4%	28.6%
課長補佐級	38.3%	29.0%	28.6%	27.0%	25.0%
係長級	37.0%	40.4%	45.3%	42.7%	43.7%
その他	58.2%	58.9%	57.0%	58.5%	60.5%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 育児休業取得率

※「当該年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数」に対する「新規取得者数」の割合

※ 取得対象者なし「－」

《常勤職員》

区 分	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
男 性	60.0%	50.0%	55.6%	88.9%	80.0%
女 性	100%	100%	100%	100%	100%

《会計年度任用職員》

区 分	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
男 性	－	－	－	－	－
女 性	－	－	100%	100%	100%

(2) 育児休業取得期間の分布状況（2025 年度の状況）

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	－	－	－	－
1 週間以上 2 週間未満	－	－	－	－
2 週間以上 1 月以下	25.0%	－	－	－
1 月超 3 月以下	58.4%	－	－	－
3 月超 6 月以下	8.3%	－	－	－
6 月超 9 月以下	8.3%	－	－	－
9 月超 12 月以下	－	6.7%	－	100%
12 月超 24 月以下	－	33.3%	－	－
24 月超	－	60.0%	－	－

2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数の分布状況

(1) 配偶者出産休暇取得率（当該年度取得状況）

※常勤職員

2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
90.0%	87.5%	88.9%	100%	93.3%

(2) 育児参加のための休暇取得率（当該年度取得状況）

※常勤職員

2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
80.0%	87.5%	88.9%	100%	80.0%

(3) 合計取得日数の分布状況

取得日数	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
5 日以上	60.0%	87.5%	88.9%	88.9%	66.7%
1 ～ 4 日	40.0%	12.5%	11.1%	11.1%	33.3%
0 日	－	－	－	－	－

3 職員(管理職以外)の一人当たり月平均超過勤務時間

※常勤職員

	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
管理職以外	13.5 時間	14.6 時間	13.8 時間	12.9 時間	10.6 時間

4 年次有給休暇の取得日数及び取得日数5日以上の職員割合の状況

※常勤職員

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
平均取得日数	7.2 日	7.1 日	9.1 日	9.2 日	9.3 日
取得日数5日以上 の職員割合	66.7%	64.5%	78.3%	76.6%	78.1%

◆袋井市森町広域行政組合事務局・消防本部

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日採用状況） ※常勤職員

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
0%	0%	25%	25%	0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（当該年度実施状況） ※常勤職員

2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
3.1%	9.0%	11.3%	8.3%	8.2%

3 職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点） ※常勤職員

区 分	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
男 性	96.3%	96.4%	94.4%	94.5%	94.5%
女 性	3.7%	3.6%	5.6%	5.5%	5.5%

4 管理的地位（課長級以上）にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
0%	0%	0%	0%	0%

5 各役職段階に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点） ※常勤職員

区 分	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
部長級	0%	0%	0%	0%	0%
課長級	0%	0%	0%	0%	0%
課長補佐級	0%	0%	5.6%	4.5%	5.0%
係長級	7.4%	9.1%	10.0%	9.5%	7.4%
その他	3.4%	3.3%	4.3%	5.3%	5.4%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 育児休業取得率

※「当該年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数」に対する「新規取得者数」の割合

※ 取得対象者なし「－」

《常勤職員》

区 分	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
男 性	60.0%	50.0%	55.6%	88.9%	100%
女 性	100%	100%	100%	100%	－

《会計年度任用職員》

区 分	2025 年度
男 性	－
女 性	－

(2) 育児休業取得期間の分布状況（2025 年度の状況）

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	－	－	－	－
1 週間以上 2 週間未満	－	－	－	－
2 週間以上 1 月以下	25.0%	－	－	－
1 月超 3 月以下	75.0%	－	－	－
3 月超 6 月以下	－	－	－	－
6 月超 9 月以下	－	－	－	－
9 月超 12 月以下	－	－	－	－
12 月超 24 月以下	－	－	－	－
24 月超	－	－	－	－

2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数の分布状況

(1) 配偶者出産休暇取得率（当該年度取得状況）

※常勤職員

2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
100%	100%	100%	100%	100%

(2) 育児参加のための休暇取得率（当該年度取得状況）

※常勤職員

2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
100%	100%	100%	100%	100%

(3) 合計取得日数の分布状況

取得日数	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
5 日以上	100%	100%	100%	100%	75.0%
1 ～ 4 日	－	－	－	－	25.0%
0 日	－	－	－	－	－

3 職員(管理職以外)の一人当たり月平均超過勤務時間 ※常勤職員

	2025 年度
管理職以外	6.3 時間

4 年次有給休暇の取得日数及び取得日数5日以上の職員割合の状況 ※常勤職員

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
平均取得日数 (消防)	9.0 日	9.6 日	12.3 日	12.0 日	13.3 日
取得日数 5 日以上の 職員割合	89.9%	93.8%	99.8%	100%	100%
平均取得日数 (事務局)	5.1 日	12.3 日	4.8 日	5.3 日	6.2 日
取得日数 5 日以上の 職員割合	16.6%	60.0%	50.0%	75.0%	100%

◆中東遠看護専門学校組合

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日採用状況）

※常勤職員

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
100%	100%	100%	100%	100%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（当該年度実施状況）

※常勤職員

2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
66.7%	100%	100%	100%	100%

3 職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

※常勤職員

区 分	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
男 性	16.7%	16.0%	16.7%	17.4%	16.7%
女 性	83.3%	84.0%	83.3%	82.6%	83.3%

4 管理的地位（課長級以上）にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	75.0%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

※常勤職員

区 分	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
部長級	100%	100%	100%	100%	100%
課長級	66.7%	50.0%	50.0%	50.0%	66.7%
課長補佐級	100%	100%	75.0%	75.0%	66.7%
係長級	80.0%	83.3%	100%	100%	100%
その他	81.8%	84.6%	85.7%	83.3%	84.6%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 育児休業取得率

※「当該年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数」に対する「新規取得者数」の割合

※ 取得対象者なし「－」

《常勤職員》

区 分	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
男 性	－	－	－	－	－
女 性	－	－	－	100%	－

《会計年度任用職員》

区 分	2025 年度
男 性	－
女 性	－

(2) 育児休業取得期間の分布状況（2025 年度の状況）

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	－	－	－	－
1 週間以上 2 週間未満	－	－	－	－
2 週間以上 1 月以下	－	－	－	－
1 月超 3 月以下	－	－	－	－
3 月超 6 月以下	－	－	－	－
6 月超 9 月以下	－	－	－	－
9 月超 12 月以下	－	－	－	－
12 月超 24 月以下	－	－	－	－
24 月超	－	－	－	－

2 職員（管理職以外）の一人当たり月平均超過勤務時間

※常勤職員

	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
管理職以外	0.6 時間	0.7 時間	1.2 時間	1.4 時間	2.1 時間

3 年次有給休暇の取得日数及び取得日数5日以上 of 職員割合の状況

※常勤職員

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
平均取得日数	9.4 日	7.5 日	9.9 日	8.2 日	12.1 日
取得日数 5 日以上 の職員割合	81.0%	76.2%	85.7%	79.2%	100.0%