

袋井市月見の里学遊館及び袋井市月見の里公園 —指定管理業務事業計画書の概要—

袋井市スポーツ協会グループ
代表団体 袋井市スポーツ協会
構成団体 シンコースポーツ株式会社
イービストレード株式会社

1 管理運営を行うにあたっての経営方針

月見の里学遊館の現状を鑑み、指定管理者として管理運営の刷新に資するべく、5つの課題に全力で取り組んでいきます。



2 安全、安心面からの管理運営の具体策

**安全、安心な管理運営を漏れなく実現するために、「リスク管理のフレームワーク」を活用
適切な予防と緊急時対策、検証・再発防止に努めます。**

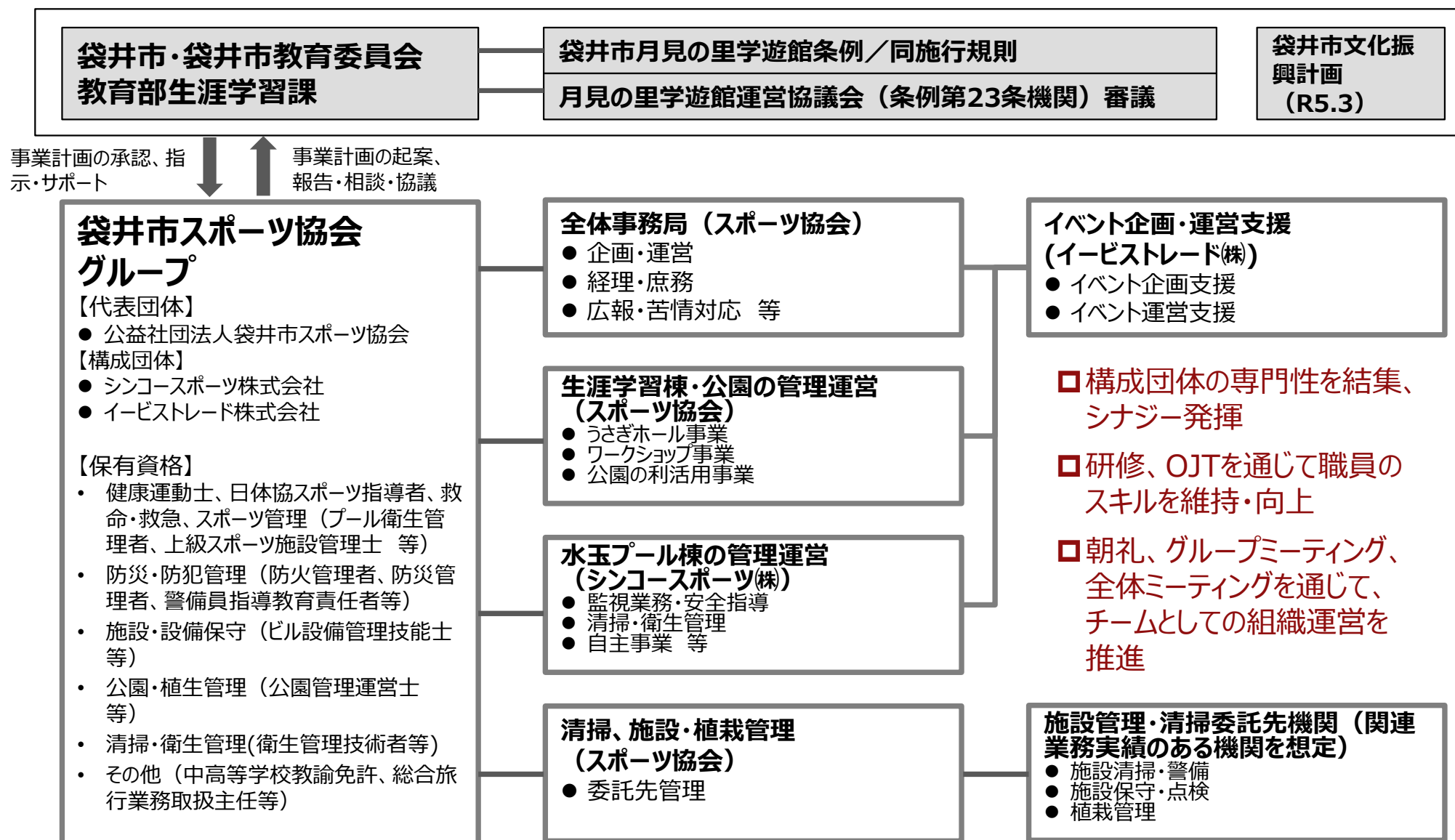
事前の危機管理（予防）	迅速かつ適切な事故対応 （緊急時対策）	事後の危機管理（検証・再発防止）
◆体制の整備 ➢ 館長のもとでの一元的管理体制 ➢ 有資格者の配置 ➢ 教育委員会との緊密な連携 ➢ 警察・消防・地域団体との連携 ◆リスク発生時の行動マニュアルの整備、研修と訓練の実施 ◆施設・設備・備品の保守・点検、防災対策 ◆感染症・食中毒対策 ◆防犯対策 ◆ネット事故対策	◆事故発生時の対応 ➢ プール事故被害者の救護 ➢ 来館者の急な疾病への対応 ◆不審者事案・犯罪発生時の対応 ◆災害発生時の対応 ➢ 火災発生時の対応 ➢ 地震への対応 ➢ 台風・豪雨への対応 ➢ 避難所としての対応 ◆ネット事故・犯罪への対応	◆調査による原因究明と再発防止策の立案、実施 ◆保険による対応



- 安全対策の一例として、水難救助訓練に注力
- 利用者向けに「救助活動のデモンストレーション」も定期的実施

3 施設の管理について

一元的な指揮命令系統のもと、人材・保有資格を活かし、サービスの充実と安全管理を遂行します。「部活動地域移行」「合宿誘致」等、新しい取組の円滑な実施も可能です。



舞踏に加えてスポーツを「生活文化」ととらえ、月見の里で展開する自主事業をこれまでよりも、広い視点から取り組み、構成施設のシナジーを引き出します。

- これまでになかったシンボリックイベントを開催
バルーンで広域的に
アピール!

- ✓ 遠州月見の里カウンティフェア



- 定着している教育委員会との共同プロジェクトは継続実施予定（文化協会との協議の上検討中）

- ✓ 市民音楽劇「月のうさぎ～月見の里物語～」
- ✓ 映画をつくろう！
- ✓ 月見の里室内楽アカデミー



【水玉プール棟：プール、フィットネス等】

- スポーツ協会、シンコースポーツのノウハウ、経験を生かし、魅力的なWS事業、プール事業を展開

- ✓ 健康づくりワークショップ
- ✓ 学童保育型スポーツ事業



- ✓ 水玉プール事業

- ・ 水中ウォーク・アクアビクス
- ・ お手軽初めてスイム



【月見の里公園】

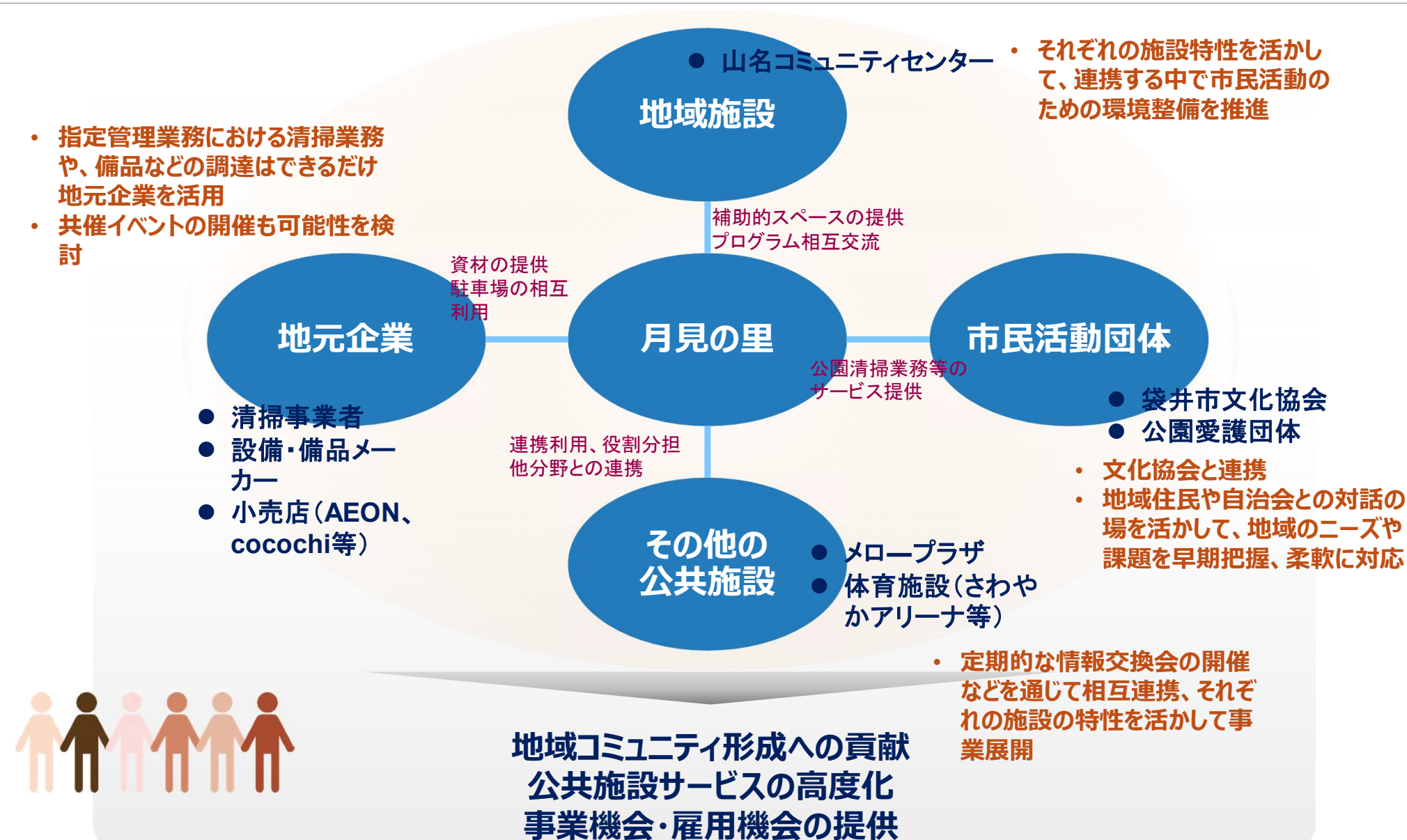
- 公園を活用する自主事業を積極的に展開

- ✓ 月見の里バルーンアートフェスタ
- ✓ 遠州カウンティフェア
- ✓ 調整池をアートの場に！
- ✓ 大人の部活
- ✓ シニアリフレッシュ体操
- ✓ サッカー教室
- ✓ グラウンドゴルフ教室 等



4 施設の運営について | 4-7市民活動団体や地域、他施設の連携

相互にメリットがある効果的な連携を通じて、地域コミュニティ形成、公共施設サービスの高度化、事業機会・雇用創出の提供などへの貢献をめざします。

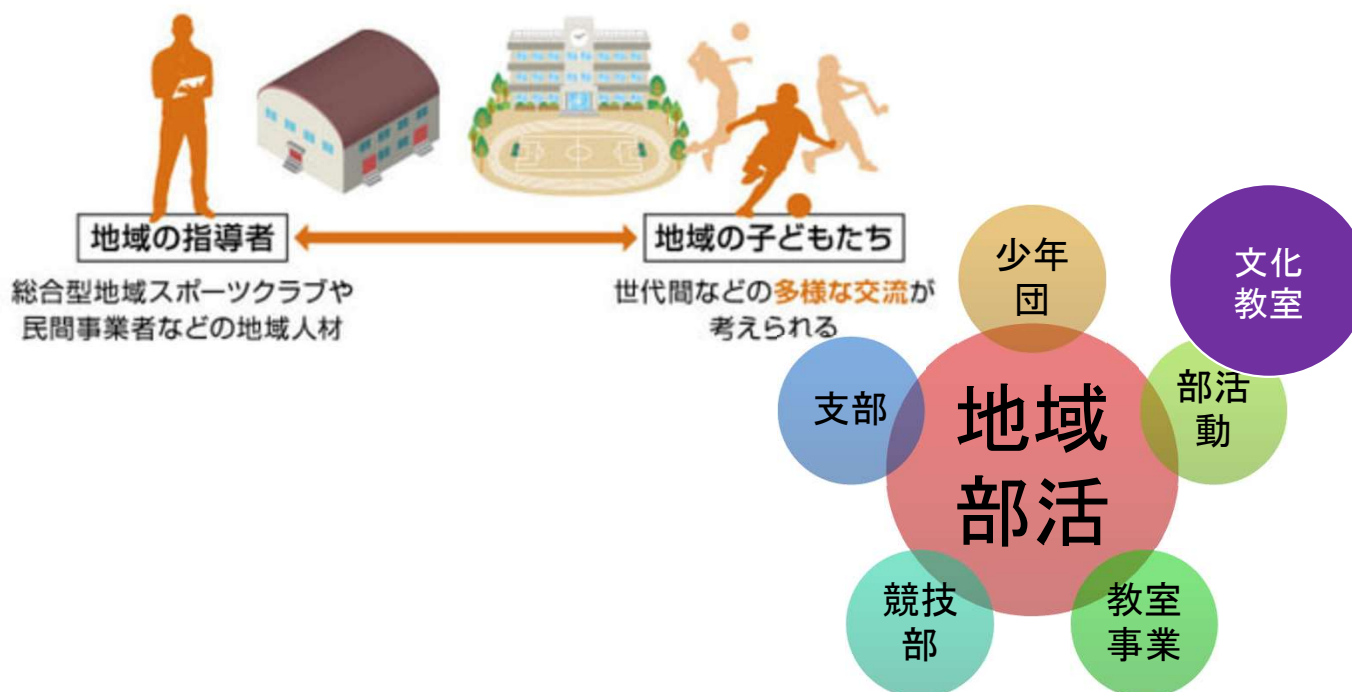


4 施設の運営について | 4-8文化芸術活動の裾野を広げるための方策

**特に、子ども・青少年の参画機会の提供、
新しい取組として「部活動地域移行応援プロジェクト」に注力します。**

令和6年度より、スポーツ協会では、**未来のブカツ推進委員会**を設置しました。教育委員会と連携して、部活動の地域移行を推進します。

さわやかアリーナと月見の里遊学館における教室事業を地域部活制度に展開、拡充できるよう協会は新たに、専任の**未来のブカツ推進担当者を配置**します。



子どもたちの未来のために
**部活動地域移行
応援プロジェクト**



TSUKIMINOSATO
WORKSHOP CENTER

7 団体の理念について

**グループの構成団体の持てる力を最大限発揮し、シナジーを活かすことにより、
袋井市がめざす公共施設サービス提供への貢献、管理運営の刷新をめざします。**

シンコースポーツ株式会社

公益社団法人袋井スポーツ協会

イービストレード株式会社



専門性を活かしたノウハウの結集、シナジーの発揮

袋井市が目指す公共施設サービス提供への貢献

月見の里 管理運営の刷新

8 その他特記すべき事項 | 業務の引継ぎ、雇用対策

引継ぎにあたっては、文化協会と連携し、過年度の取組をできるだけ網羅したうえで、新規の自主事業を構築します。再雇用希望者の面談、雇用を優先します。

■ 業務の引継ぎ

- 令和7年1月上旬から業務の引継ぎを開始します。
- 文化協会と連携し、過年度の取組をできるだけ網羅したうえで、新規の自主事業を構築します。
- 企画運営にかかわる市民スタッフ、イベントを支えるボランティアの方も引継ぎます。
 - 公募前の質問で、担当課より「指定管理者が変わっても引継ぐことは可能と考えます」という回答をいただいています。

■ 雇用対策

- 既存の月見の里遊学館職員のうち、再雇用を希望する者については、面談を実施し、雇用を優先します。

